

# Lars Jønsson AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Innledning

Våre verdier er basert på kvalitet og tillitt og vi i Lars Jønsson AS har et ansvar både for mennesker og miljø. Vi støtter og respekterer FNs bærekraftsmål som har som hovedformål å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringer innen 2030.

Lars Jønsson AS sine særlige fokusområder er FNs bærekraftsmål som vektlegger miljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vi engasjerer oss for å oppnå åpenhet i hele vår leverandørkjede og ikke bare internt i virksomheten. Dette arbeidet pågår kontinuerlig og er forankret i både styret og hos alle våre ansatte. Vi bruker vår stemme og påvirkningskraft overfor både byggherrer og leverandører til å gjøre valg som er i tråd med FNs bærekraftsmål.

## Aktsomhetsvurdering

Lars Jønsson AS har etablert en prosess for å avdekke negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører. Vi legger til grunn OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv for denne prosessen.

I bygg og anlegg er det høy risiko for arbeidslivskriminalitet og dette er noe vi arbeider aktivt med når det gjelder våre underentreprenører. Vi arbeider for en seriøs næring både ved å gjennomføre kontroller på lønns- og arbeidsvilkår, samt bruke HMSREG som er et informasjonssystem utviklet for å motvirke arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Lars Jønsson AS vil med aktsomhetsvurderinger avdekke risikoer, mulige tiltak og hvilke prioriteringer som skal etableres. Det er viktig for oss å påvirke positivt der vi har muligheter.

Våre prioriteringer skal være:

- HMS på arbeidsplassen
- Lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lovverk
- Ansvarlige innkjøp der produksjonen ikke bryter menneskerettigheter

### **Tiltak for å begrense vesentlig risiko og negative konsekvenser**

Vi er avhengig av leverandører og samarbeidspartnere i vår virksomhet og bruker fortrinnsvis leverandører som vi har god kjennskap til. Dette reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lars Jønsson AS har følgende tiltak for å hindre brudd:

- Underentreprenører og leverandører skal signere etiske retningslinjer ved kontraktsinngåelse.
- Vi gjennomfører kontroller på lønns- og arbeidsvilkår på våre prosjekter.
- Kartlegge innkjøp fortløpende og kontrollere leveranser av høyrisikoprodukter.

Dersom vi avdekker lovbrudd, skal aktuell leverandør eller samarbeidspartner rette opp i forholdet innen gitt frist.