

Lars Jønsson AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

Lars Jønsson AS er en ledende totalentreprenør i Vestland fylke med spesialisering innen oppføring av næringsbygg, hovedentrepriser, totalentrepriser, samt montering av metallfasader og stålplatetak. Med over 35 års erfaring har vi bygget et sterkt renommé for å levere kvalitet og tillit til våre kunder. Som ansvarlig aktør i bransjen er vi opptatt av å følge lover og regler som sikrer både etikk og åpenhet i våre forretningsprosesser.

Redegjørelse

Vi i Lars Jønsson AS har et ansvar både for mennesker og miljø. Vi støtter og respekterer FNs bærekraftsmål som har som hovedformål å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringer innen 2030.

Lars Jønsson AS har i flere år hatt en etisk retningslinje for samarbeid med leverandører og underleverandører, og vi har innført interne rutiner for å kontrollere at arbeidsforholdene i våre prosjekter oppfyller kravene til menneskerettigheter, helse, sikkerhet og arbeidsvilkår.

Vi har spesielt fokus på følgende bærekraftsmål:



Vi engasjerer oss for å oppnå åpenhet i hele vår leverandørkjede og ikke bare internt i virksomheten. Dette arbeidet pågår kontinuerlig og er forankret i både styret og hos våre ansatte. Vi bruker vår stemme og påvirkningskraft overfor både byggherrer og leverandører til å gjøre valg som er i tråd med FNs bærekraftsmål.

Aktsomhetsvurderinger

Lars Jønsson AS har etablert en prosess for å avdekke negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører. Vi legger til grunn OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv for denne prosessen.

I bygg og anlegg er det høy risiko for arbeidslivskriminalitet og dette er noe vi arbeider aktivt med når det gjelder våre underentreprenører. Vi arbeider for en seriøs næring både ved å gjennomføre kontroller på lønns- og arbeidsvilkår, samt bruke dataprogrammet HMSREG som er et informasjonssystem utviklet for å motvirke arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Lars Jønsson AS vil med aktsomhetsvurderinger avdekke risikoer, mulige tiltak og hvilke prioriteringer som skal etableres. Det er viktig for oss å påvirke positivt der vi har muligheter.

Våre prioriteringer skal være:

- HMS på arbeidsplassen
- Lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lowerk
- Ansvarlige innkjøp der produksjonen ikke bryter menneskerettigheter

Tiltak for å begrense vesentlig risiko og negative konsekvenser

Vi er avhengig av leverandører og samarbeidspartnere i vår virksomhet og bruker fortrinnsvis leverandører som vi har god kjennskap til. Dette reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lars Jønsson AS har følgende tiltak for å hindre brudd:

- Underentreprenører og leverandører skal signere etiske retningslinjer ved kontraktsinngåelse.
- Vi skal gjennomføre sporadiske kontroller på lønns- og arbeidsvilkår på våre prosjekter.
- Kartlegge innkjøp fortløpende og kontrollere leveranser av høyrisikoprodukter.

Vi vil fra 2025 sende ut årlig spørreskjema til våre største underentreprenører for å holde kontroll på de ovenstående punktene blir fulgt opp.

Dersom vi avdekker lovbrudd, skal aktuell leverandør eller samarbeidspartner rette opp i forholdet innen gitt frist.

Konklusjon

I 2024 har ikke Lars Jønsson AS funnet noen avvik i våre etiske retningslinjer verken internt eller i leverandørkjeden. Våre største underleverandører er godt kjent med våre retningslinjer da vi har samarbeidet med dem over flere år på våre prosjekter.

Vi vil fortsette å overvåke våre prosesser, samarbeide med leverandører for å forbedre arbeidsforhold, og offentliggjøre relevant informasjon for å sikre åpenhet og

ansvarlighet. Kontroller på lønns- og arbeidsforhold har ikke blitt gjort i 2024, men det vil bli utført på større nye prosjekter som settes i gang 2025/2026.

Styret 11.6.2025



Lars Jønsson
Styrets leder



Veronica Røseth
Styremedlem



Marianne Midthun
Styremedlem



Frode Reisæter
Styremedlem



Thormod Jønsson
Daglig leder og styremedlem