

# Lars Jønsson AS sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Innledning

Lars Jønsson AS er en ledende totalentreprenør i Vestland fylke med spesialisering innen oppføring av næringsbygg, hovedentrepriser, totalentrepriser, samt montering av metallfasader og stålplatetak. Med over 35 års erfaring har vi bygget et sterkt rykte for å levere kvalitet og tillit til våre kunder. Som ansvarlig aktør i bransjen er vi opptatt av å følge lover og regler som sikrer både etikk og åpenhet i våre forretningsprosesser.

## Redegjørelse

Vi i Lars Jønsson AS har et ansvar både for mennesker og miljø. Vi støtter og respekterer FNs bærekraftsmål som har som hovedformål å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringer innen 2030.

Lars Jønsson AS har i flere år hatt en etisk retningslinje for samarbeid med leverandører og underleverandører, og vi har innført interne rutiner for å kontrollere at arbeidsforholdene i våre prosjekter oppfyller kravene til menneskerettigheter, helse, sikkerhet og arbeidsvilkår.

Vi har spesielt fokus på følgende bærekraftsmål:



Vi engasjerer oss for å oppnå åpenhet i hele vår leverandørkjede og ikke bare internt i virksomheten. Dette arbeidet pågår kontinuerlig og er forankret i både styret og hos våre ansatte. Vi bruker vår stemme og påvirkningskraft overfor både byggherrer og leverandører til å gjøre valg som er i tråd med FNs bærekraftsmål.

## Aktsomhetsvurderinger

Lars Jønsson AS har etablert en prosess for å avdekke negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører. Vi legger til grunn OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv for denne prosessen.

I bygg og anlegg er det høy risiko for arbeidslivskriminalitet og dette er noe vi arbeider aktivt med når det gjelder våre underentreprenører. Vi arbeider for en seriøs næring både ved å gjennomføre kontroller på lønns- og arbeidsvilkår, samt bruke dataprogrammet HMSREG som er et informasjonssystem utviklet for å motvirke arbeidslivskriminalitet og sosial dumping.

Lars Jønsson AS vil med aktsomhetsvurderinger avdekke risikoer, mulige tiltak og hvilke prioriteringer som skal etableres. Det er viktig for oss å påvirke positivt der vi har muligheter.

Våre prioriteringer skal være:

- HMS på arbeidsplassen
- Lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lovverk
- Ansvarlige innkjøp der produksjonen ikke bryter menneskerettigheter.

### Tiltak for å begrense vesentlig risiko og negative konsekvenser

Vi er avhengig av leverandører og samarbeidspartnere i vår virksomhet og bruker fortrinnsvis leverandører som vi har god kjennskap til. Dette reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, da vi har god dialog med leverandørene gjennom flere år. Lars Jønsson AS har følgende tiltak for å hindre brudd:

- Underentreprenører og leverandører skal signere på etiske retningslinjer, samt seriositetskrav ved kontraktsinngåelse.
- Vi skal gjennomføre sporadiske kontroller på lønns- og arbeidsvilkår på våre prosjekter.
- Kartlegge innkjøp fortløpende og kontrollere leveranser av høyrisikoprodukter.

Dersom vi avdekker lovbrudd, skal aktuell leverandør eller samarbeidspartner rette opp i forholdet innen gitt frist.

### Vårt arbeid i 2025

I 2025 har ikke Lars Jønsson AS funnet noen avvik i våre retningslinjer verken internt eller i leverandørkjeden. Våre største underleverandører er godt kjent med våre retningslinjer da vi har samarbeidet med dem over flere år på våre prosjekter.

Kontroller på lønns- og arbeidsforhold har blitt utført på noen av våre større prosjekter, men vi har ikke avdekket noe alvorlige brudd.

Vi vil fortsette å overvåke våre prosesser, samarbeide med leverandører for å forbedre arbeidsforhold, og offentliggjøre relevant informasjon for å sikre åpenhet og ansvarlighet.

Styret 16.6.2026



Lars Jønsson  
Styrets leder



Veronica Røseth  
Styremedlem



Marianne Midthun  
Styremedlem



Frode Reisæter  
Styremedlem



Thormod Jønsson  
Daglig leder og styremedlem

